



Utilidade Pública Municipal: Lei nº 6196 04/04/1996
Utilidade Pública Estadual: Decreto nº 52417 28/11/2007
Utilidade Pública Federal: Portaria nº 509 05/03/2007
Registro Conselho Nacional de Assistência Social R0515/06
Certificação das Entidades Beneficentes de Assistência Social nº169 01/10/2014
Registro Conselho Municipal de Assistência Social 102 – 16/12/2005



REGULAMENTO PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO DE SELEÇÃO:

CARGO:

DATA:

Anúncio de Vaga:

Divulgação da descrição da vaga no jornal da cidade, para coleta de currículos.

Triagem:

Avaliação dos currículos de acordo com a descrição da vaga na pretensão do cargo.

Metodologia e Avaliação:

Utiliza – se o método de entrevista livre em conversa informal, oportunizando o candidato ao cargo se expressar de forma clara, objetiva e coerente sobre suas experiência, conhecimento e habilidades para execução do trabalho, disponibilidade para as demandas do Instituto Lar Esperança.

| No. | Nome do Candidato | Nota - Entrevista |
|-----|-------------------|-------------------|
| 01 | | |
| 02 | | |
| 03 | | |
| 04 | | |
| 05 | | |

Classificação Final

| |
|------|
| 01 - |
| 02 - |
| 03 - |

São José do Rio Preto, de de 20 .

Avaliador